



**Rencana Kerja Tahunan (RKT)  
TAHUN 2021**



**KANTOR KESEHATAN PELABUHAN  
KELAS I SURABAYA**

## RENCANA KINERJA KEGIATAN (RKT)

---

Akhirnya, kepada semua pihak, Bagian PI Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit maupun Bagian serta Bidang- Bidang di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas I Surabaya yang telah membantu dan memberikan masukan dalam proses penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini, kami ucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, 06 Desember 2020  
Plt. Kepala Kantor Kesehatan  
Pelabuhan Kelas I Surabaya

  
**dr. Acub Zaenal Amoe, MPH**  
NIP. 197003262005021002

## DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan.....	1
1.3. Sasaran.....	1
1.4. Dasar Hukum.....	2
<b>BAB II RENCANA KERJA TAHUNAN</b>	
2.1.Rencana Kerja Tahunan.....	3
2.2 Sasaran Kegiatan (output) dan Pendanaan.....	6
2.3. Rincian Kegiatan	
A. Perhitungan Pendanaan (Tahun berjalan dan Prakiraan Maju).....	4
B. Sumber Pendanaan.....	5
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	7

### KATA PENGANTAR

Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan suatu hal yang penting bagi terselenggaranya tata kelola kinerja yang baik, oleh karenanya, Rencana Kerja Tahunan menjadi suatu hal yang cukup kritikal yang harus dijadikan fokus perhatian oleh manajemen.

Rencana Kerja Tahunan merupakan tahap penting dalam melaksanakan Rencana Aksi Kegiatan (RAK 2020-2024) Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas I Surabaya. Penyusunan RKT didasarkan kepada Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, SK Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 Tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas I Surabaya Tahun 2020 – 2024 belum tersusunnya RAP Tahun 2020 – 2024 dari Ditjen P2P.

Sebagai bagian dari manajemen kinerja yang baik, Rencana Kerja Tahunan memerlukan pemikiran mendalam untuk menyelaraskan berbagai hal yang telah dituangkan dalam RAK dan kemungkinan pelaksanaannya. Rencana Kerja Tahunan yang baik haruslah selaras dan terintegrasi dengan penataan program di keseluruhan unit organisasi dan perencanaan kegiatan di tingkat unit pelaksana. Rencana Kerja Tahunan juga harus terintegrasi dengan rencana induk maupun perencanaan operasional yang lebih rinci sehingga segala sesuatu yang telah disusun dan direncanakan pencapaian sasaran kinerjanya dapat secara jelas dan realistis dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sesuai yang telah diprogramkan dan menjadi instrumen evaluasi pengukuran kinerja.

Namun demikian, Rencana Kerja Tahunan juga bukan merupakan dokumen yang tidak mungkin untuk dilakukan revisi, mengingat terkadang dalam prakteknya, suatu perencanaan dapat berubah sesuai dinamika berbagai hal yang berkembang setiap saat. Syukur Alhamdulillah bahwa dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas I Surabaya Tahun 2021 telah dapat diselesaikan sehingga dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta anggaran untuk tahun 2021.